

Besonders möchten wir
seine Fähigkeit hervorheben,
auf seine Kunden einzugehen,
sein Wissen weiterzugeben und
gemeinsam Lösungen zu entwickeln.
(Referenz-Schreiben, Jowa AG) [i](#)



Kurz-Profil

Um die Kunden im Bereich Absenzenmanagement besser beraten zu können, habe ich begonnen, mich mit Stress-Management, Personalförderung und Betrieblichen Gesundheitsmanagement zu befassen. Bei diesen Recherchen sind Ideen entstanden, meine berufliche Tätigkeit sinnvoll zu ergänzen.

Berufliche Erfahrungen

2000 - 2019	Projekt-/Schulungsleiter; Interflex AG, Baden i	
	Schulungen	sämtliche Schulungen (Systembetreuer, Anwender)
	Projekt-, Team-Betreuung	Workshops moderieren, Lösungen spezifizieren
	Verkaufsunterstützung	Software-Systeme präsentieren, Demos durchführen
	Absenzen-Management	Erstellen, definieren von zusätzlichen Auswertungen
	Interne Unterstützung	interne Mitarbeiter (neue Mitarbeiter, neue Produkte)
1990 - 2000	Freischaffend, selbstständig; Baghira AG, Meisterschwanden	
	Kunden Betreuung	Zeiterfassungssystem (IBM Series/1, 9 Filialen)
	Schulungen / Beratung	Bereich elektronisches Zeit- + Informations-Management i
	Pressearbeit / Marketing	Unterstützung für KMUs im IT-Bereich
	Mitarbeit in Projekten: - Dokumentationen für EFQM-Selbstbewertung erstellt für ABB-Firmen - Unterlagen für SAP-Projekt SBG/Bankverein Zusammenschluss - Termin Manager Einführung bei Landis & Gyr	
1981 - 1990	Programmierer/Projektleiter; FICS AG, Fahrwangen i	
	Programme entwickeln -	Auftragsverwaltung, Buchhaltung, Kommunikationsdriver
	Projektleitung	Zeiterfassungs-Projekte
	Kurse erteilen	IBM Series/1 System Betreuung, Microsoft Word
1979 - 1981	Lehre als kaufmännischer Angestellte, Karl Fischer AG, Meisterschwanden	

Informationen zur Person

Adresse Broseweg 12, 5616 Meisterschwanden
Telefon +41 79 644 26 64;
E-Mail Franz_Erni@outlook.com;
Geburtsdatum 30.August 1962
Mitglied BGMnetzwerk [i](#), BGM Forum Kanton Aargau [i](#)

Einsatz-, Interessengebiete

▪ Projekt-Team Service Teams unterstützen, gemeinsam, sinnvolle Lösungen zu realisieren
▪ Softwareconsulting Software-Systeme prozessorientiert verbessern
▪ Personalförderung Menschen unterstützen, ihr Wissen, Können und Potenzial zu fördern
▪ Personalcoaching Menschen unterstützen, Probleme zu lösen, Gesundheit zu fördern und sich persönlich zu entwickeln

Eigenschaften/Stärken, Präferenzen

Lernen, Wissen, Menschen fördern

- Ich habe Freude daran, Wissen leicht verständlich zu erklären
- Menschen zu unterstützen und zu fördern, ist meine Leidenschaft
- Sehr gerne unterstütze ich Teams oder Projekte, das gewünschte Vorhaben zu realisieren

Situationen analysieren, Verbesserungen fördern

- Ich habe Freude daran, Abläufe und Situationen zu analysieren, um Verbesserungen zu finden
- Gerne inspiriere ich Menschen oder Teams, eigne Verbesserungen zu entwickeln

Ideenreich, kreativ, empathisch

- Ich kann Situationen logisch analysieren und intuitiv zu kreativen Lösungen kommen
- Ich bin sehr verständnisvoll, tolerant und mitfühlend und habe gelernt diese Fähigkeiten zu regulieren

Ausbildungen

2019	Adobe InDesign, Klubschule Migros	
2019	«Praxisstudium» Personalförderung (Stress-Management, BGM)	①
2015 ff.	Verschiedene Seminare, Vorträge zum Thema BGM besucht	
2013	Coaching-Basis Training – Praxis Brücke	①
2001 ff.	Interne Ausbildungen: Arbeitszeitmanagement, Zutrittskontrolle	
2001	Wissens-Management – Fachhochschule Solothurn	①
2000	Insights Discovery – Insight Schweiz	①
1996	Suggestopädie-Training – PLS	①
1995	Selbst-Management Training, Landis & Gyr	①
1994	Rhetorik und Führungstraining - Dale Carnegie	①

Sprachen

Deutsch: (C2)

Englisch (B1)

Französisch (A1)