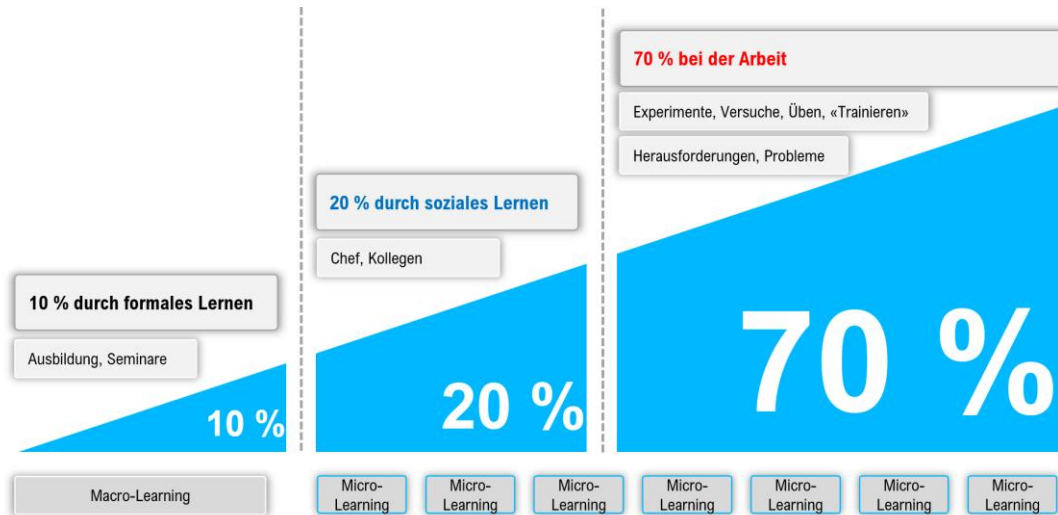




Untersuchen zeigen, dass wir nur etwa 10 % durch «Formales Lernen» lernen, den Rest lernen am Arbeitsplatz durch «Learning by Doing» oder kollegiale Unterstützung.

Diese 90 % lernen wir vor allem in kurzen Einheiten (Micro-Learning).

Diese Erkenntnis ist nicht wirklich neu, aber wie lässt sich diese Erkenntnis in der Praxis sinnvoll umsetzen?

Quick-Info
«Praxisnahes Lernen»

Quick-Info
«Selbstorganisiertes Lernen»

Quick-Info
«Personalförderung im Team»

Quick-Info
«BGM»