

KurzInfo «Konzept» Franz Erni

[Link zum Ergänzungs-Projekt](#)

Grundlagen / Hinweise

Im [InnoPark](#) habe ich mehrere [Ausbildungen](#)  sowie die [Prüfung Projektmanagement Level D](#) absolviert und Möglichkeiten entwickelt, meine bestehenden Tätigkeiten zu ergänzen und sinnvoll zu verbinden.

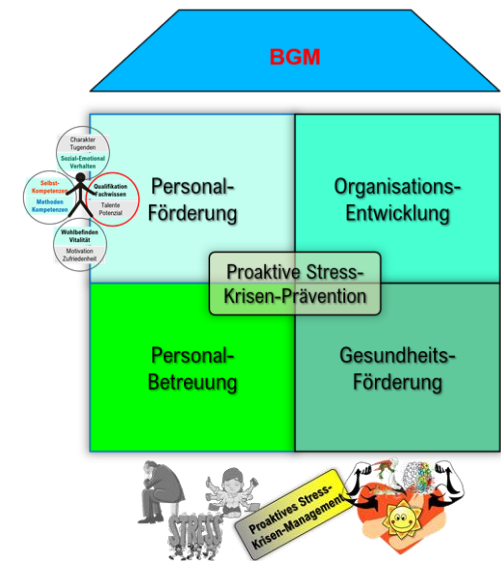
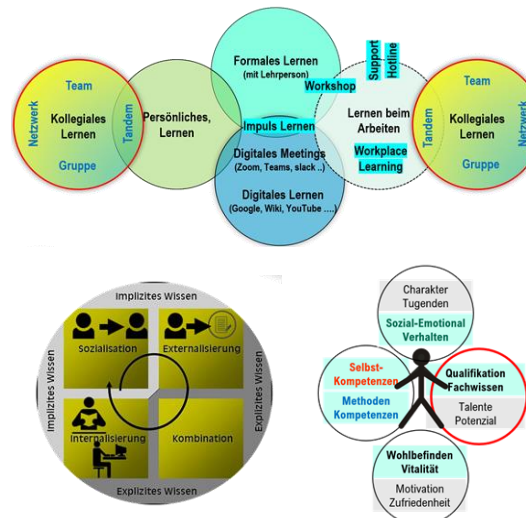
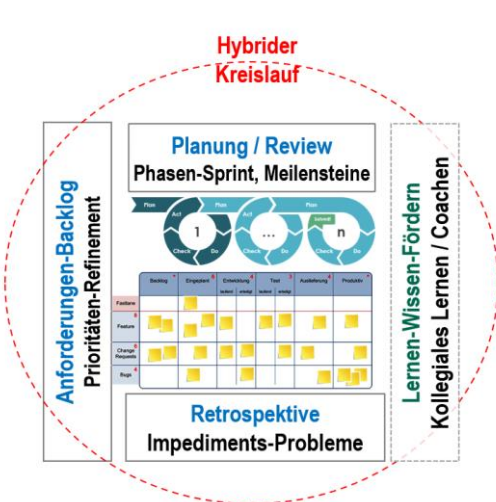
Zudem habe ich mich im Selbststudium (selbstorganisiertes Lernen) mit agilen Formen des [Projektmanagements](#) beschäftigt und mein Wissen in meinen Interessenbereichen: [Lernen-Wissen-Fördern](#) sowie [Stress](#) und [BGM](#)-Themen vertieft.

Durch das Thema [Storytelling](#) habe ich begonnen, die «Geschichte des Wanderers» als Lerntext anzupassen.

[Projekt- Prozessmanagement](#)

[Lernen-Wissen-Fördern](#)

[Stress](#) und [BGM](#)-Themen



[Link zum Ergänzungs-Projekt](#)

«Projekt» InnoPark mit WOL-Ergänzung

Im Ausbildungszentrum InnoPark habe ich ein «Projekt» gestartet, um meine bisherigen Tätigkeiten im Bereich Projektmanagement zu vertiefen und mit meinen Interessen Lernen/Wissen, sowie Stress + BGM zu verbinden.

So haben sich die Fokus-Themen *Kollegiales Lernen*, *Innovatives Projekt/Prozess-Management* und *Proaktives Stress-Management* entwickelt. Mein Vorhaben ist es, mit WOL diese Themen zu vertiefen, um einen Lern-Service anbieten zu können.

Fokus: Kollegiales Lernen Service

- Basis-Wissen vermitteln
- Wissen teilen fördern
- Selbst-Lernen fördern
- Selbst-Organisation fördern
- Support / Review



Lern-Impuls-Bereiche

Innovatives
Projekt/Prozess-
Management



Proaktives
Stress-
Management



Übersicht: Einsatz-Möglichkeiten Franz Erni

Die sinnvolle Ergänzung

«Traditionelle Tätigkeiten» (Projekt/Team Supporter)

Verkaufsunterstützung

- Anforderungen an Software definieren
- Software-Lösung spezifizieren

Projektbetreuung

- Projekte planen, koordinieren
- Projektdokumentation, Kommunikation

Softwarebetreuung

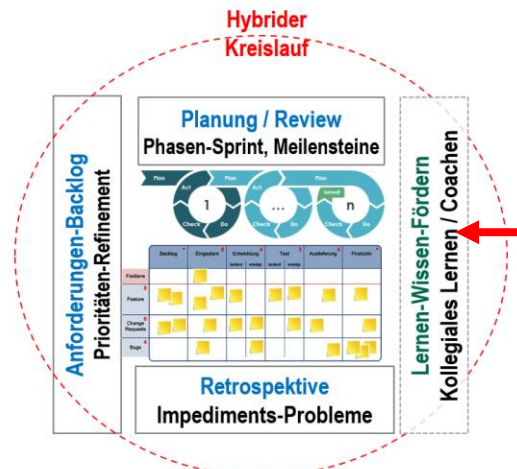
- Software parametrieren
- Software betreuen (Key-User)

Anwenderbetreuung

- Anwender/Kunden schulen
- Anwender/Kunden supporten
- System anwenden (Key-User)

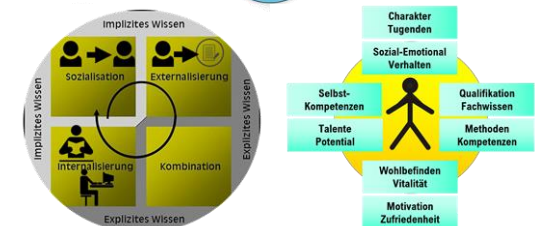
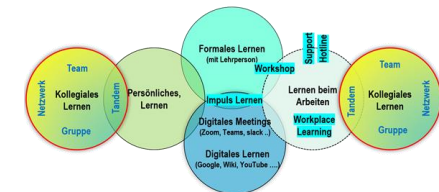
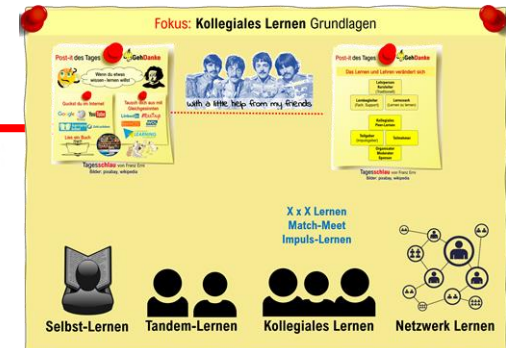
Software / Prozesse
Zusammenarbeit verbessern

Projekt- Prozess-Management



Lernen-Wissen-Fördern

- Support, Unterstützung fördern
- kollegiales Peer-Lernen fördern





Hinweise: Projekt/Team-Rollen

Allgemeine Hinweise

- Die agile Methode [Scrum](#) sieht die Rollen «[Product Owner](#)» und «[Scrum Master](#)» vor
- Diese machen meines Erachtens auch in (gewissen) traditionellen Projekten Sinn

Hinweise Product Owner (Projektleitung)

- Der Product Owner ist für die Eigenschaften und den wirtschaftlichen Erfolg des Produkts verantwortlich.
- Er gestaltet das Produkt mit dem Ziel, seinen Nutzen zu maximieren.
- Er erstellt, priorisiert und erläutert die zu entwickelnden Produkteigenschaften, und er urteilt darüber, welche Eigenschaften am Ende eines Sprints fertiggestellt wurden.
- Zur Festlegung der Produkteigenschaften verwendet der Product Owner das Product Backlog.

Hinweis Scrum Master (Projektcoaching)

- Der Scrum Master ist verantwortlich, dass Scrum gelingt.
- (Er führt die Scrum-Regeln ein und überprüft deren Einhaltung.)
- Er kümmert sich um die Behebung von Störungen und Hindernissen.
- > Dazu gehören mangelnde Kommunikation und Zusammenarbeit sowie persönliche Konflikte im Entwicklungsteam,
- + Störungen in der Zusammenarbeit zwischen Product Owner und Entwicklungsteam sowie Störungen von aussen.
- Der *Scrum Master* moderiert die Workshops
- Scrum Master Ausbildung

Hinweise Supporter/Lernbegleiter (Projektservice)

- Dokumentationen erstellen
- Workshops leiten, Status-Berichte erstellen
- Supporter, Unterstützer (IT-Tools),
- Supporter, Coach, Integrierer (Stress-, Krisen, BGM-Themen)



Anhang: Kurse im InnoPark / InnoHub*

Kurs / Thema	Dauer	Hinweise
Teamentwicklung / Teamführung	2 Tage	
Projektmanagement	5 Tage	
Erfolgreich Verhandeln und Kommunizieren	3 Tage	
Konfliktmanagement	3 Tage	
Führung Kompakt	2 Tage	
Präsentieren / Moderieren	1 Tag	
Führungskraft als Coach *	1 Tag	
Erfolgreich und bewusst kommunizieren *	1 Tag	
Effizientes Arbeiten *	1 Tag	
Resiliente Selbstführung *	1 Tag	
Krisen überstehen mit Selbstcoaching *	1 Tag	
Laufbahnberatung und Coaching	2 Tage	
Selbstaussdruck im Bewerbungsprozess	3 Tage	
Selbstmarketing im Bewerbungsprozess	2 Tage	

- Inserate-Analyse
- Motivationsschreiben
- CV-Gestaltung
- CV-Fotoshooting
- Matchingsysteme und mein CV
- Vorstellungsgespräche üben
- Kritische HR-Fragen
- Elevator Pitch
- Salärverhandlungen
- Aktiv netzwerken
- Initiativbewerbung

* Kurse aus dem InnoHub