

KurzInfo «BGM-Analyse» Franz Erni

[Link zum Ergänzungs-Projekt](#)[LinkedIn](#)

Grundlagen zum Thema BGM

Ich hatte mich schon vor dem [InnoPark](#) mit dem Thema «[BGM](#)» befasst

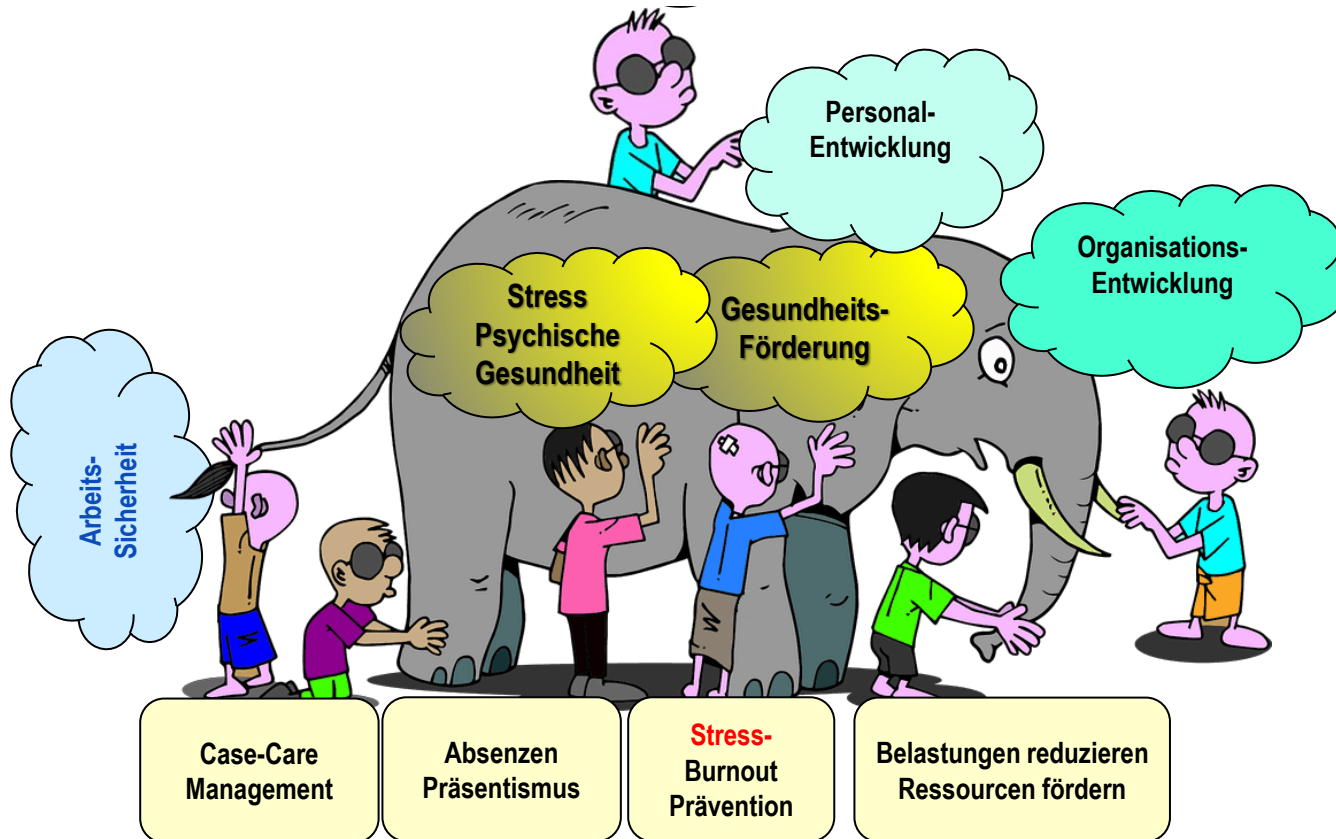
Der Schwerpunkt im InnoPark lag darin: Das Thema «BGM im Team» mit «[Kollegiales Peer/Netzwerk \(Workplace\) Lernen](#)» zu verbinden

Das Thema «BGM» wird in einer [anderen Form](#) weitergeführt (Informationen folgen)



BGM wird unterschiedlich verstanden

Was ist BGM
BGM hat etwas zu mit ...



«Systemisches
EFQM
Workspace Friendly»

«Annäherungs-
Ziel»



«Vermeidungs-
Ziel»



BGM wird unterschiedlich betrachtet

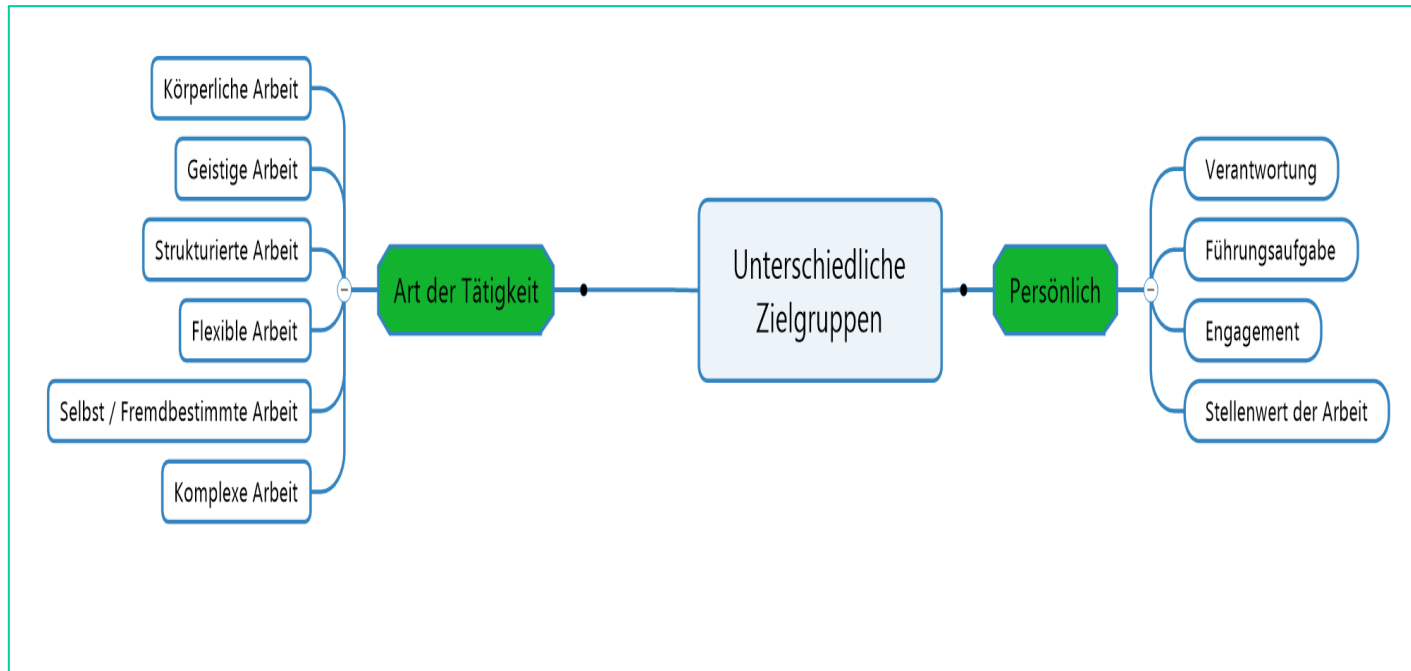


**Wozu brauchen wir BGM,
wir haben ja schon:**

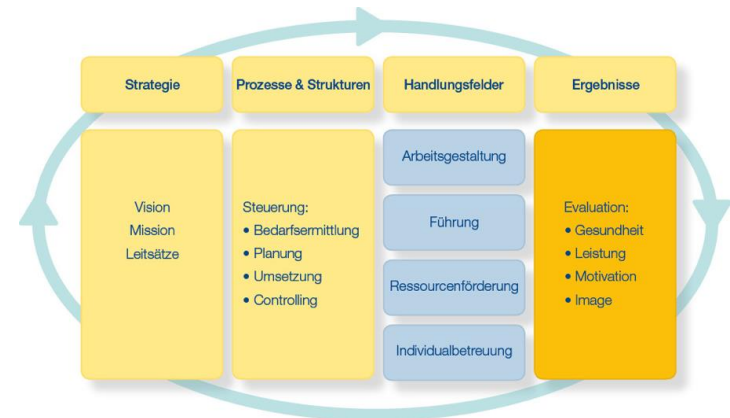
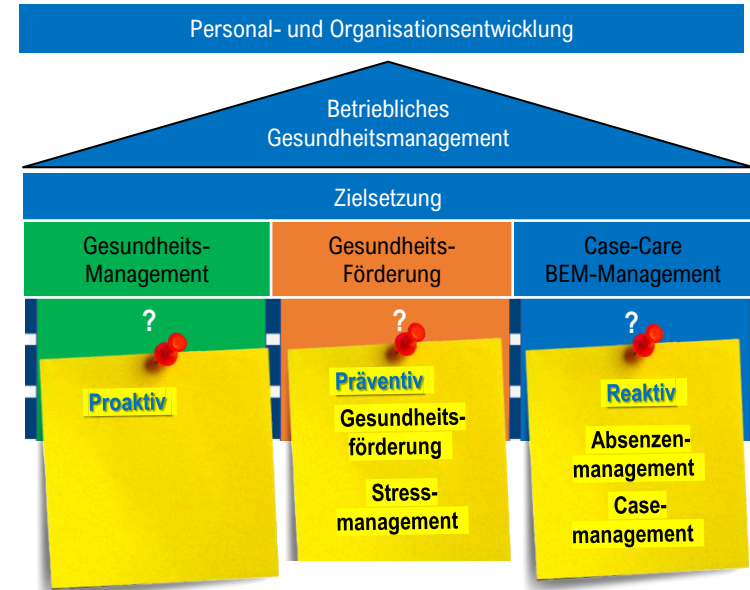
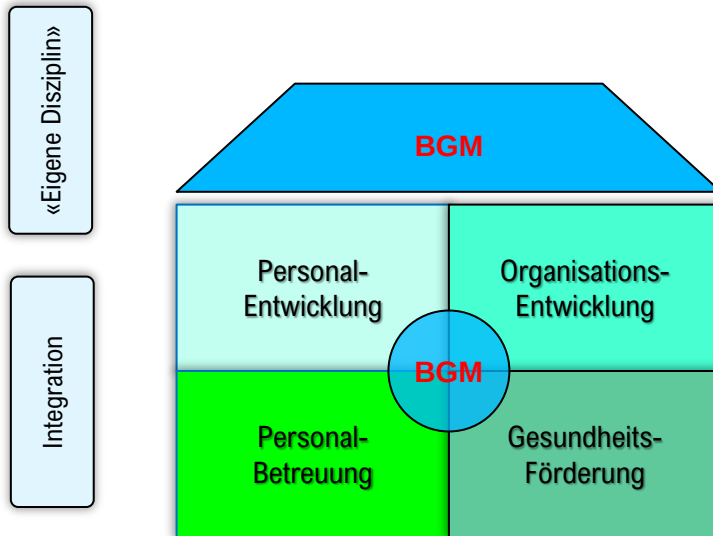
- ❖ Massnahmen zur Stressprävention
- ❖ Massnahmen zur Gesundheitsförderung
- ❖ Personalförderungs-Massnahmen
- ❖ Personal- + Organisationsentwicklung



BGM hat unterschiedliche Zielgruppen



BGM wird unterschiedlich umgesetzt



Quelle Grafik: AEH.CH, Zürich



Warum sind Teams so wichtig

Warum sind Teams so wichtig? (Georg Bauer, Prof. Dr. med. DrPH) ([Quelle](#))

In den meisten Unternehmen stellen Teams unser unmittelbares Arbeitsumfeld dar. Dort erleben wir Zeitdruck, ungeklärte Konflikte, unklare Rollenverteilung, Überforderung, mangelnde Flexibilität um nur einige Dinge zu nennen, die krank machen können.

Wir werden aber vor allem die stärkenden Ressourcen untersuchen, wie zum Beispiel ein guter Umgang miteinander, Wertschätzung, gegenseitige Unterstützung, Entscheidungsspielräume und Entwicklungsmöglichkeiten.